

PROGRAM

PROJEKTLEDERDAGEN 2021

Onsdag den 3. november 2021

Sted: Docken, Færgehavnsvej 35, 2150 Nordhavn



- 8.30-9.00** **Ankomst og morgenmad**
- 9.00-9.20** **Velkommen til Projektlederdagen 2021**
v/ It-projektrådets sekretariatschef, Karen Rahbek
& It-projektrådets formand, Mikkel Boje
- 9.20-10.00** **Hvordan bruger vi adfærdsdrevet gevinstrealisering til at få projekter i mål?**
v/ Rasmus Rytter, partner, Implement Consulting Group
- 10.00-10.20** **Pause**
- 10.20-11.00** **Hjælp til selvhjælp - om at bruge adfærdsdesign i it-projekter**
v/ Tine Hessner, stifter, Hessner-Consult
- 11.00-11.10** **Pause**
- 11.10-11.45** **Hvordan tager vi højde for de menneskelige faktorer i implementeringen?**
v/ Therese Marie Dyrby, partner, Realize
- 11.45-11.50** **Pause**
- 11.50-12.30** **Hvordan arbejder Udbetaling Danmark med organisatorisk implementering?**
v/ Hans Christian Jelstrup, vicedirektør, ATP
- 12.30-13.30** **Frokost**
- 13.30-16.00** **Workshop: Gevinster i et KK-projekt**
v/ Rasmus Rytter, partner, Implement Consulting Group
- 16.00-17.00** **Networking**

OPLÆG

PROJEKTLEDERDAGEN 2021



Hvordan bruger vi adfærdsdrevet gevinstrealisering til at få projekter i mål?

Rasmus Rytter, partner, Implement Consulting Group

Når vi taler implementering (organisatorisk som teknisk), skal vi ikke glemme, hvad det er for et behov, vi styrer efter at opfylde og dermed også hvilke gevinster, vi styrer efter. Rasmus Rytter vil vise os konkrete værktøjer og metoder til, hvordan vi kan arbejde (endnu mere) med gevinster. Dette oplæg vil være grundlaget for det fælles gruppearbejde, vi skal udføre i workshoppen.

Hjælp til selvhjælp – om at bruge adfærdsdesign i it-projekter.

Tine Hessner, stifter, Hessner-Consult

Det er nødvendigt at forstå karakteren af den forandring, som et projekt kræver. Tine Hessner vil præsentere os for betydningen af den kontekst, som vores forandringsprojekter foregår i og vise os konkrete metoder til at arbejde med adfærdsdesign. Her bliver vi klogere på, hvordan vi som mennesker typisk modtager forandringer, og hvordan vi kan bruge den viden i forandringsledelsesindsatsen.

Hvordan tager vi højde for de menneskelige faktorer i implementeringen?

Therese Marie Dyrby, partner, Realize

Therese Marie Dyrby vil tage os videre på rejsen udi organisatorisk implementering. Det gør hun ved at sætte fokus på, hvordan man som projektleder kan arbejde med at inddrage og skabe mening blandt de ledere og medarbejdere, der skal drive forandringen. Therese vil komme med eksempler på, hvordan vi med gode greb og virkemidler kan sikre en aktiv og bedre understøttet implementeringsproces, hvor organisationen rustes til at tage forandringen til sig.

Hvordan arbejder Udbetaling Danmark med organisatorisk implementering?

Hans Christian Jelstrup, vicedirektør, ATP

Med Udbetaling Danmarks nye folke- og førtidspensionssystem som eksempel på en velorkestreret implementering, lukker Hans Christian Jelstrup oplægsrækken ved at sætte fokus på organisatorisk implementering i stor skala. Medarbejdernes betydning får stor opmærksomhed, når der tales om de kommunikative og planlægningsmæssige aspekter, som sættes i gang både indadtil og udadtil i en organisations forandringsproces